



J'aimerais partager avec vous mon immense enthousiasme face à l'arrivée d'un tout nouveau joueur dans le domaine des Ressources Humaines.

Comme vous le savez, je suis une grande adepte du référencement et je crois beaucoup à l'impact positif des réseaux sociaux dans le développement des affaires.

Trimoz est une plateforme Internet qui utilise de manière brillante toute la force de réseautage de ses membres et qui mise sur le référencement pour recruter du personnel.

Ce site innove avec l'idée du «Recrutement collectif», un concept où ce sont les Internauts qui deviennent des recruteurs et qui travaillent pour dénicher les meilleurs candidats pour les employeurs.

L'employeur qui affiche un poste sur Trimoz y associe une prime en argent. À la fin du processus d'affichage, la prime sera versée à la personne qui aura référé le candidat embauché. Il est bien entendu que si l'employeur n'embauche personne, aucune prime ne sera versée. Bien entendu aussi que le référent qui appuie une candidature auprès d'un employeur doit être disposé à répondre personnellement des compétences de son candidat.

La beauté de ce concept, c'est qu'en le combinant avec les médias sociaux, il facilite le recrutement et augmente énormément la portée de nos recherches de candidats sans pour autant diluer la qualité des candidatures.

Ce que j'aime par-dessus tout, c'est qu'il bonifie ce que nous ferions tout naturellement si nous étions informés d'un besoin de main d'œuvre chez un de nos proches : nous aurions immédiatement recours à nos réseaux de contacts pour tenter d'aider cette personne à combler le poste... Ce qui est exactement la manière dont fonctionne Trimoz.

Depuis quelques semaines sur Trimoz, il est même possible pour un employeur de diffuser son offre d'emploi par vidéo, une grande valeur ajoutée qui permet aux entreprises d'afficher leurs couleurs et de mieux courtiser les candidats potentiels.

Je vous invite à découvrir la force d'un réseau en visitant le www.trimoz.com

Si vous avez besoin de plus d'informations, ou si vous avez des questions, je vous invite à communiquer avec *Mélanie Bouchard* au 418-669-2474 poste 23 ou par courriel à : mbouchard@trimoz.com

Pour analyser et profiler un nouveau candidat, ou pour des informations sur notre formation « Profil et synergie d'équipe », je vous invite à communiquer au 514-883-8749

Espérant faciliter vos futures recherches de candidats,

Salutations,

Isabelle Sergerie